

**OGŁOSZENIE O KONKURSIE
NA PREZESA ZARZĄDU BIESZCZADZKIEJ AGENCJI ROZWOJU
REGIONALNEGO SP. Z O.O. Z SIEDZIBĄ W USTRYKACH DOLNYCH**

Rada Nadzorcza Bieszczadzkiej Agencji Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o. z siedzibą w Ustrzykach Dolnych ogłasza konkurs na stanowisko Prezesa Zarządu Bieszczadzkiej Agencji Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o. z siedzibą w Ustrzykach Dolnych przy ul. Rynek 17 – KRS nr 0000183251.

1. Kandydaci na stanowisko Prezesa Zarządu powinni spełniać następujące warunki:

- a) wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych;
- b) posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek;
- c) posiadać co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności na własny rachunek;
- d) spełniać inne niż wymienione w pkt. a-c wymogi określone w przepisach odrębnych, a w szczególności nie naruszać ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych.

2. Kandydatem nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- a) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub w biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze;
- b) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań;
- c) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenie lub innej o podobnym charakterze;
- d) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki kapitałowej;
- e) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności spółki.

3. Zgłoszenie powinno zawierać:

- a) list motywacyjny wraz z CV podpisane własnoręcznie
- b) poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie następujących dokumentów:

- dyplom ukończenia szkoły wyższej,
 - zaświadczenie potwierdzające staż pracy, w tym na stanowiskach kierowniczych,
 - kandydat urodzony przed 01 sierpnia 1972 r. powinien do zgłoszenia dołączyć informację o złożeniu ministrowi Skarbu Państwa oświadczenia lustracyjnego, o którym mowa w ustawie z dnia 18 października 2006 r. o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2019 r. poz.430);
- c) oświadczenie na przetwarzanie danych dla celów konkursu na stanowisko
- d) wypełniony kwestionariusz osobowy kandydata na Prezesa Zarządu (załącznik do ogłoszenia).

Kandydat na Prezesa Zarządu Spółki oprócz przedłożenia dokumentów jest zobowiązany dołączyć pisemnie opracowaną „Koncepcję funkcjonowania, zarządzania oraz rozwoju Spółki na najbliższe 3 lata”, uwzględniając w szczególności branżę Spółki, w oparciu o dokumenty stanowiące podstawę działania Spółki oraz informacje ekonomiczno – finansowe. Koncepcja nie powinna przekroczyć 5 stron formatu A4.

Uwaga: Oświadczenia i dokumenty winny być opatrzone datą i własnoręcznym podpisem kandydata. Odpisy wymaganych dokumentów mogą być poświadczone przez kandydata.

4. Postępowanie składa się z dwóch etapów:

Etap I (bez udziału kandydata)-postępowanie kwalifikacyjne wstępne -obejmujące otwarcie ofert i sprawdzenie ich pod względem wymagań zawartych w ogłoszeniu o konkursie, tj. sprawdzenie czy oferty są kompletne oraz czy kandydaci spełniają warunki wynikające z ogłoszenia.

Etap II (z udziałem kandydata)-rozmowa kwalifikacyjna.

W toku rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem na Prezesa Zarządu ocenia się w szczególności:

- Koncepcję funkcjonowania i rozwoju Spółki w oparciu o pisemne opracowanie i omówienie koncepcji w trakcie rozmowy;
- Wiedzę w zakresie działalności spółki oraz o branży, w której działa spółka;
- Znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników;

- Znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem jednostek samorządu terytorialnego, zasad wynagradzania w spółkach z udziałem jednostek samorządu terytorialnego, ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne oraz znajomość zasad nadzoru właścicielskiego;
- Doświadczenie niezbędne do wykonywania funkcji Prezesa Zarządu Spółki;
- Kwalifikacje i doświadczenie zawodowe oraz osiągnięcia zawodowe kandydatów, w tym dodatkowe kwalifikacje i umiejętności oraz doświadczenie w pracy na stanowiskach kierowniczych i w organach w spółkach handlowych, pod kątem przydatności do wykonywania funkcji Prezesa Zarządu, predyspozycje, wiedza i kwalifikacje kandydata.

5. Oferty należy składać listownie lub osobiście w zaklejonych kopertach z dopiskiem „Konkurs na Prezesa Bieszczadzkiej Agencji Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o. z siedzibą w Ustrzykach Dolnych” w terminie do dnia **13 grudnia 2019 r. do godz. 15.00** w siedzibie Spółki – Bieszczadzkiej Agencji Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o. z siedzibą w Ustrzykach Dolnych przy ul. Rynek 17 (decyduje data wpływu do Spółki). Koncepcję pracy należy przesłać na adres mailowy biuro@barr-ustrzyki.pl

6. Oferty złożone po upływie terminu określonego do ich przyjmowania lub nie spełniające wymagań określonych w niniejszym ogłoszeniu nie podlegają rozpatrzeniu.

7. Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami, którzy zostaną pozytywnie zweryfikowani w I etapie zostanie przeprowadzona w dniu **19 grudnia 2019 r. o godz. 12.00** w siedzibie Spółki. Niezgłoszenie się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną w określonym miejscu i terminie oznacza jego rezygnację z udziału w dalszym postępowaniu kwalifikacyjnym.

8. Rada Nadzorcza może w każdym czasie, bez podania przyczyn zakończyć konkurs bez wyłonienia kandydata. W takim przypadku Rada Nadzorcza powiadomi kandydatów o zakończeniu konkursu.

9. Oferty kandydatów nie wybranych w konkursie podlegają zwrotowi na adres wskazany w CV w terminie 14 dni od dnia zakończenia procedury.

10. Od rozstrzygnięć Rady Nadzorczej dotyczących konkursu nie przysługują środki odwoławcze.

PRZEWODNICZĄCY
RADY NADZORCZEJ
Marta Dube-Uluszczak